

Etelä-Savon maakuntaliiton talous- arvio 2026 ja taloussuunnitelma 2026–2028

Etelä-Savon maakuntaliiton julkaisu

Maakuntahallitus 13.10.2025 § 136
Maakuntavaltuusto 4.12.2025 § 48



Julkaisutiedot

Julkaisija:

Etelä-Savon maakuntaliitto
Mikonkatu 5, 50100 Mikkeli
kirjaamo@esavo.fi

Kotisivu:

www.esavo.fi

Julkaisu:

Etelä-Savon maakuntaliiton talousarvio 2026 ja taloussuunnitelma 2026–2028
Julkaisusarjan numero 192
ISBN 978-952-5932-92-8
Mikkeli 2025

Sisällysluettelo

1.	Maakuntajohtajan katsaus	1
2.	Etelä-Savon maakuntaliiton toiminnan perusteet	3
2.1	Toiminta-ajatus ja tehtävät.....	3
2.2	Luottamushenkilöhallinto	3
2.3	Virasto	4
3.	Toimintasuunnitelma.....	6
3.1	Maakunnan kehittämisen keskeiset painopisteet vuonna 2026	7
3.2	Vuoden 2026 keskeinen toiminta	7
4.	Talousarvio	11
4.1	Taloudelliset toimintaedellytykset ja tavoitteet.....	11
4.2	Talousarvio 2026	12
4.3	Talousarvion rakenne	13
4.4	Talousarvioehdotukseen sisältyvät hankkeet	13
5.	Talousarviotaulukot vuosille 2026–2028	14
5.1	Investointiosa.....	14
5.2	Rahoitusosa.....	14
5.3	Tuloslaskelmaosa	15
5.4	Käyttötalousosa	16
5.5	Kuntien maksusuudet 2026	17
5.6	Henkilöstö vuonna 2026	18

1. Maakuntajohtajan katsaus

Etelä-Savon maakunnalla on tarjota ratkaisuja Suomen ja Euroopan tarpeisiin

Etelä-Savo on monessa kokoaan suurempi: metsien ja vesistöjen pinta-alassa Suomen suurin, yrittäjien määrässä työllisistä toiseksi suurin. Kausiasukkaissa olemme väkilukuun suhteutettuna Suomen ykkösiä. Olemme yrittäjien ja luonnonvarojen näkökulmasta voimakas maakunta ja lisäksi meiltä löytyy ratkaisuja kokonaisturvallisuuden, huoltovarmuuden sekä eri sektoreiden omavaraisuuden, ruoantuotannosta energiatuotantoon, laajamittaiseen hyödyntämiseen. Kaikkia niitä ratkaisuja, joita Suomi ja Eurooppa etsivät.

Suomi on historiallisesti haastavassa tilanteessa mitä tulee kasvuun ja työllisyyteen. Etelä-Savossa suhdannenäkymät ovat maan keskiarvoa valoisammat ja vaikka työllisyystilanne on äärimmäisen vaikea, alueemme työttömyys on Suomea ja ympäröiviä maakuntia alhaisempi. Olemme risteyskohdassa, jossa tarvitsemme nyt pitkään suunniteltuja erityistoimia käytäntöön osana Itäisen Suomen kasvun varmistamista. Tarvitsemme uskoa ja arvoa kaltaisiimme maakuntiin ja sitä odotamme sekä julkiselta, että yksityiseltä sektorilta. Teemme ja etsimme elinvoimatekoja kaikilla sektoreilla, maakuntaliiton osalta vaikuttamalla Suomen politiikka-aloihin ja eurooppalaiseen koheesio- ja ulkoraja-aluepolitiikkaan, jotta yhä useampi toimija, niin asukas, kausiasukas kuin yritys, voi sijoittua erinomaisen elämänlaadun maakuntaamme.

Maakuntaliitto jatkaa taloutensa tasapainottamista

Maakuntahallituksen esitys talousarvioksi vuodelle 2026 on laadittu siten, että kuntien maksusuodet säilyvät aiemmalla tasolla. Tavoitteena on tulojen ja menojen tasapainotus vuoteen 2028 toteuttamalla suunnitelmallisesti kustannussäästöjä, mutta huolehtimalla kuitenkin liiton lakisääteisten tehtävien ja edunvalvonnan laadukkaasta hoitamisesta. Suurimman haasteen tulojen ja menojen tasapainotukselle tuo työehtosopimusten yleiskorotusten aiheuttama henkilöstömenojen kasvu. Painetta kuntamaksusuosuksien nostolle on viimeistään vuonna 2028, kun tavoitteena on toteuttaa tulojen ja menojen tasapaino.

EU-rahoituksessa haetaan vaikuttavuutta

Vuonna 2026 aluekehitystyön painopisteenä on uuden maakuntaohjelman jalkauttaminen vuosille 2026–2029 ja Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n ohjelmakauden toteuttaminen. EU-rahoitusta suunnataan maakuntaohjelman painopisteisiin, jota kautta vahvistamme maakunnan elinvoimaa. Erityistä huomiota kiinnitetään myönnetyn rahoituksen vaikuttavuuteen. Lisäksi huolehdimme rahoituspäätösten valmistelun sujuvuudesta sekä rahoitettujen hankkeiden valvonnasta ja maksatuksesta. Vuonna 2026 aloitetaan kansallinen valmistautuminen seuraavaan ohjelmakauteen 2028–2034, joka jo esitysvaiheessa sisältää muutoksia aikaisempaan verrattuna. Etelä-Savo pyrkii osaltaan valvomaan Itä- ja Pohjois-Suomen EU-rahoituksen saantoa tulevilla ohjelmakaudella ja vastaa Itä-Suomen kolmen maakunnan yhteisten rakennerahastoasioiden koordinoinnista puheenjohtajana 2026. Uusista eurooppalaisista, kilpailuista rahoituksista voidaan saada mahdollisuuksia maakunnan kehittämiseksi koheesio-ohjelmien rinnalla.

Kokonaismaakuntakaavan uudistyo käynnistyy

Alueidenkäyttölain uudistus muuttaa maakuntakaavan sisältövaatimuksia ja ohjausvaikutuksia. Vuonna 2026 käynnistetään kokonaismaakuntakaavan laadinta, jossa huomioidaan sekä uuden lainsäädännön tuomat muutostarpeet että kuntien tulevaisuuden tarpeet maakuntakaavalle.

Aktiivista ja suunnitelmallista edunvalvontaa

Maakuntaliiton edunvalvontatyö perustuu ajankohtaiseen tilannekuvaan ja suunnitelmallisuuteen sekä jatkuvaan vuoropuheluun maakunnan keskeisten sidosryhmien kanssa. Teemat ovat ylivuotisesti liittyneet saavutettavuuteen, osaamisen, TKI-toiminnan ja oppilaitosten turvaamiseen, valtionosuuksien ja saaristolisien tulevaisuuteen sekä matkailun, monipaikkaisuuden ja yleisesti elinvoiman edistämiseen. Vaikuttavuutta edunvalvonnalle saadaan tiivistä yhteistyöstä Itäisen Suomen maakuntien ja Itä- ja Pohjois-Suomen suuralueen maakuntien kanssa alueita yhdistävissä tavoitteissa, kansallisesti ja kansainvälisesti. Etelä-Savo on Itä-Suomen neuvottelukunnan viiden maakunnan puheenjohtaja vuonna 2026.

Vuonna 2026 maakuntaliiton edunvalvonnassa katseet käännetään vuoden 2027 eduskuntavaaleihin. Maakunnan yhteiset hallitusohjelmataavoitteet laaditaan yhteistyössä maakunnan keskeisten toimijoiden kanssa ja tehdään aktiivista ja suunnitelmallista vaikutustyötä niiden sisällyttämiseksi tulevan hallituksen hallitusohjelmaan. Edunvalvonnassa jatketaan myös työtä Itäisen Suomen ohjelmaan liittyvää vaikuttamistyötä. Tavoitteena on varmistaa ohjelman kehittämistoimien toimeenpanon sekä niiden edellyttämät päätökset ja toimet maan hallituksesta. Vuoden 2026 edunvalvontatyössä korostuu myös tulevan EU:n ohjelmakauden 2028–2034 valmisteluun vaikuttaminen.

1.10.2025

Heini Utunen
maakuntajohtaja

2. Etelä-Savon maakuntaliiton toiminnan perusteet

2.1 Toiminta-ajatus ja tehtävät

Etelä-Savon maakuntaliiton toiminta-ajatus ja tehtävät on määritelty kuntayhtymän perussopimuksessa seuraavaksi:

Maakuntaliitto toimii alueensa kuntien ja asukkaiden eduksi kehittämisen, suunnittelu-, tutkimus- ja edunvalvontakuntayhtymänä. Maakuntaliiton tehtävänä on:

1. Vahvistaa kuntien ja kuntayhtymien välistä yhteistyötä, edistää maakunnan henkistä ja aineellista vaurastumista sekä toimia maakunnallisena yhteistyöelimenä kunnallis-, talous-, sosiaali-, kulttuuri-, koulutus-, elinympäristö ja muissa maakunnan kehittämisasioissa.
2. Huolehtia maakuntakaavan laadinnasta ja muista maakuntakaavoitukseen liittyvistä tehtävistä sekä edistää maakuntakaavan toteuttamista.
3. Huolehtia alueiden kehittämiseen, alueiden kehittämistä koskevien suunnitelmien ja ohjelmien valmisteluun ja toimeenpanoon sekä yhteensovittamiseen ja seurantaan liittyvistä tehtävistä aluekehitysviranomaisena sekä EU:n rakennerahastoista osarahoitettaviin suunnitelmiin ja ohjelmiin liittyvistä rahoituksen hallinto-, todentamis- ja tarkastustehtävistä välittävänä toimielimenä.
4. Huolehtia muusta lainsäädännöstä mahdollisesti aiheutuvista tehtävistä ja jäsenkuntien sille antamista tehtävistä.

Tehtäviensä toteuttamiseksi maakuntaliitto määrittelee maakunnalliset kehittämistavoitteet ja toimintapoliittiset linjat sekä edistää maakunnallisten suunnitelmien, hankkeiden ja toimintojen toteutumista. Maakuntaliitto harjoittaa tarkoituksensa tukevaa edunvalvontaa-, koulutus-, palvelu-, tiedotus-, tutkimus- ja suunnittelutoimintaa toimien koko maakuntaa hyödyntävässä yhteistyössä kuntien, viranomaisten ja yhteisöjen kanssa.

2.2 Luottamushenkilöhallinto

Maakuntaliiton ylin päättävä elin, maakuntavaltuusto, aloitti nykyiselle toimikaudelle syksyllä 2025. Maakuntavaltuustossa on 48 jäsentä ja sen poliittinen jakauma on seuraava:

- Suomen Keskusta (17)
- Suomen Sosialidemokraattinen Puolue (11)
- Kansallinen Kokoomus (9)
- Vihreä liitto (3)
- Perussuomalaiset (2)
- Suomen Kristillisdemokraatit (2)
- Liike Nyt (2)
- Vasemmistoliitto (1)
- sitoutumattomat (1)

Maakuntavaltuusto kokoontuu pääsääntöisesti kaksi kertaa vuodessa, keväällä ja syksyllä.

Maakuntahallitus on 13-jäseninen ja siinä paikkajakauma on seuraava:

- Suomen Keskusta (5)
- Suomen Sosialidemokraattinen Puolue (4)
- Kansallinen Kokoomus (3)
- Vihreä liitto (1).

Maakuntahallitus kokoontuu 10–12 kertaa vuodessa.

Tarkastuslautakunta toimikaudella 2025–2029 on 5-jäseninen. Tarkastuslautakunnassa Suomen keskustalla ja Suomen Sosialidemokraattisella Puolueella on kaksi edustajaa, Kansallisella Kokoomuksella yksi edustaja.

2.3 Virasto

Maakuntajohtajan johdossa ja hänen alaisuudessaan toimii maakuntaliiton virasto, jossa on 26 ammattilaista tekemässä työtä maakunnan hyväksi.

Yksikkö	Henkilömäärä	HTV
Kehittämisyksikkö	14	13,3
Hallintopalveluyksikkö	11	11
Maakuntajohtaja	1	1
Yhteensä	26	25,3

Taulukko 1. Maakuntaliiton henkilöstö yksiköittäin 2026.

Taulukossa henkilöstö on ilmoitettu hallintosäännön mukaisen yksikköjaon mukaisesti. Hanketyöntekijät sijoittuvat hankkeen sisältöjen mukaisesti joko kehittämis- tai hallintopalveluyksikköön. Tiedot henkilöstöstä on esitelty tarkemmin kappaleessa 5.6.

Virasto resursseineen huolehtii siitä, että virasto pystyy toimimaan ja saavuttamaan sille asetetut tavoitteet. Strategia määrittää liiton kehittämisen suuntaa. Toimintamme arvopohjana on tehdä työtä yhdessä, ennakoiden ja uudistaen elinvoimaisen Etelä-Savon hyväksi.



Tavoitteet vuodelle 2026

Tavoite	Toimenpiteet	Mittarit
Sähköisten palveluiden kehittäminen	Kehitetään luottamushenkilöiden sähköisiä palveluja.	Luottamushenkilöiden asiointipalvelun Aimoan käyttö on vakiintunut.
Toimintatapamme ovat ajan tasalla.	Viraston strategian päivityksen viimeistely.	Viraston strategia on päivitetty vuonna 2026.
	Riskien kartoitus selvitys	Riskien kartoitus on päivitetty vuonna 2026.
	Henkilöstön perehdytys ja ohjeistus tietoturvan ja tietosuojan vaatimuksista sisäisin koulutuksin.	Digiturvamalli-palvelu Pidetyt tietoturvakoulutukset

Olemme haluttu työpaikka ja työyhteisö voi hyvin.	Jatkamme hybridityöskente- lyn toimintamallin ja menetel- mien kehittämistä. Kehitetään liiton sisäisiä pal- veluja tukemaan työhyvin- vointia. Kehityskeskustelut	Hybridityötoimintamallin vuo- sittainen päivittäminen Henkilöstön vaihtuvuus Sairauspoissaolot Työhyvinvointikyselyt
---	---	--

3. Toimintasuunnitelma

Maakuntavaltuusto hyväksyy talousarvion yhteydessä toiminnan edellyttämien määrärahojen, tuloarvioiden ja talouden tavoitteiden lisäksi myös suunnitelmakauden toiminnan tavoitteet.

Suunnitelmakauden toiminnalliset päätavoitteet on kuvattu tässä luvussa ja talouteen liittyvät tavoitteet luvussa Talousarvio 2026 ja taloussuunnitelma 2026–2028.

Maakuntaliitto toimii jäsenkuntiensa puolesta maakunnan yhteisen kehittämistahdon muodostajana sekä aluekehityksen toimijoiden yhteistyön kokoajana maakunnassa. Maakuntaliiton aluekehitystehtävä on määritelty aluekehityslaissa, ja kehitykselle edellytyksiä luovaa maakuntakaavoitusta ohjaa voimassa oleva maankäyttö- ja rakennuslaki.

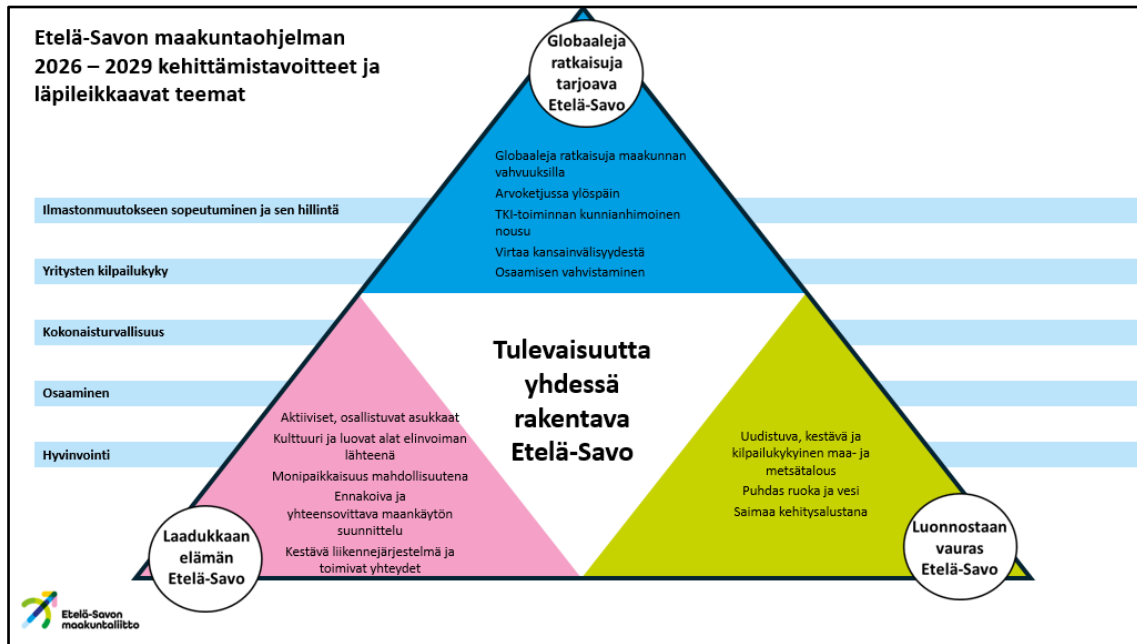
Maakunnan yhteiseen tilannekuvaan pohjautuvat maakuntastrategia, maakuntaohjelma ja maakuntakaava ohjaavat kehittämistoimia ja -rahoitusta maakunnassa, kansallisesti ja EU:n aluepolitiikassa.

Maakuntaliitto tekee tiivistä yhteistyötä muiden maakuntien kanssa, erityisesti Itä- ja Pohjois-Suomen sekä Kaakkois-Suomen suuntiin. Yhteistyö ministeriöiden suuntaan aluekehitysasioissa kanavoituu myös paljolti maakuntaliiton kautta. Valtioneuvoston ja maakunnan vuoropuhelua vahvistaa aluekehityslain mukainen aluekehittämisen keskustelumenettely.

Maakunnan edunvalvonnan ulottuvuus on kaikessa aluekehitystyössä mukana. EU-asioiden yhteistyössä ja edunvalvonnassa lisäresurssina on Itä- ja Pohjois-Suomen maakuntien yhteinen EU-toimisto.

3.1 Maakunnan kehittämisen keskeiset painopisteet vuonna 2026

Maakunnan kehittämisen keskeiset tavoitteet on sovittu vuonna 2020 laaditussa maakuntastrategiassa. Niitä on ajantasaistettu ja päivitetty vuoden 2025 aikana laaditussa maakuntaohjelmassa vuosille 2026–2029. Vuonna 2026 maakuntaliiton keskeisenä tavoitteena on toimeenpanna ja edistää onnistuneesti maakuntastrategiassa ja maakuntaohjelmassa valittuja keskeisiä tavoitteita.



Kuva 1. Etelä-Savon maakuntaohjelman 2026–2029 keskeiset painotukset.

3.2 Vuoden 2026 keskeinen toiminta

EU-rahoitus ja kansallinen rahoitus

- ohjelmakauden 2021–2027 EAKR- ja JTF-rahoituksen täysipainoinen toteuttaminen
- kv-rahoituksen (Interreg, Horizon, ym) osuuden kasvattaminen maakunnassa
- Itä-Suomen maakuntien rakennerahastotehtävien koordinoituvastuu (pj.).

Keskeiset maakunnan kehittämistä tukevat prosessit

- uuden maakuntaohjelman jalkauttaminen vuosille 2026–2029
- Itäisen Suomen -ohjelman toteuttaminen
- Etelä-Savon kokonaismaakuntakaavan laatiminen
- maakunnallinen ja Itä-Suomen liikennejärjestelmätyö.

Hankkeet

- Olemassa olevien hankkeiden lisäksi:
 - Sydän Saimaalla -brändityön jatko ja D.O Saimaa -laatumerkin kehittämisen jatkaminen
 - Etelä-Savon, Pohjois-Savon ja Pohjois-Karjalan kanssa haetaan uutta rahoitusta tukemaan kulttuurialan verkostotoimintaa, lisäämään kulttuurin saatavuutta ja elinvoimaa maaseutualueilla
 - Itä- ja Pohjois-Suomen EU-rakennerahastokauden 2028+ alueellinen valmistelu (2026–2027).

Ennakointi ja tiedolla johtaminen

- maakuntastrategian 2045 valmistelun käynnistäminen.

Edunvalvonta

- tulevaan hallitusohjelmaan vaikuttaminen
- Itä- ja Pohjois-Suomen EU:n ohjelmakauden 2028–2034 varojen jakamisen edunvalvonta.

Viestintä

- edunvalvonnan tuki viestintätoimilla (IP-alue, Itä-Suomi, uusi hallitusohjelma)
- oman toiminnan vaikuttavuuden ja eteläsavolaisten onnistumisten esiin nostaminen, positiivisen mielikuvan vahvistaminen
- Europe Direct –tiedotuspisteen toiminnan mahdollinen jatkaminen.

Tavoite	Toimenpiteet	Mittarit
EU-rahoitus ja kansallisen rahoitus Toimimme EU-rahoituksen ja kansallisen rahoituksen välittävänä toimielimenä vaikuttavasti. Rahoitus- ja maksatusprosessit ovat sujuvia. Rahoitetuilla hankkeilla on vahva kytkös maakuntaohjelmaan ja älykkään erikoistumisen strategiaan.	Ohjelmakauden 2021–2027 EAKR JA JTF rahoitus välitetään täysimääräisesti noudattaen EU- ja kansallista lainsäädäntöä, toteuttaen maakuntastrategiaa ja ÄES-strategiaa. Rahoitushakujen aktiivinen tiedottaminen sekä hakijoiden opastaminen ja neuvonta. Interreg- ja Horizon -rahoituksen hakemisen aktivoiminen vuosina 2026–2027. Etelä-Savon puheenjohtajuusvuosi 2026 rakennerahastotyössä toteuttaa Itä-Suomen maakuntien hyvää yhteistyötä.	EU –rahoituksen myöntövaltuuksien täysimääräinen käyttö. Hankkeiden osuvuus maakunnan kehittämisen painopisteisiin ja ÄES kärkeihin. EAKR ja JTF –hankkeiden tuotos- ja tulosindikaattoreiden saavuttaminen. Maakunnan toimijoiden osallistuminen ja onnistuminen Interreg –hauissa ja -hankkeissa

Keskeiset aluekehittämisen ja -suunnittelun prosessit toteutetaan vuorovaikuttavasti ja vaikuttavasti. Maakuntaohjelman 2026–2029 ja älykkään erikoistumisen strategia Kokonaismaakunta-kaava Maakuntastrategiatyö	Painopisteinä ovat: 1) Maakuntaohjelman ja älykkään erikoistumisen strategian jalkauttaminen 2) Kokonaismaakuntakaavan laadinta ja selvitysten tekeminen, sekä valmistautuminen rakennetun ympäristön tietojärjestelmästä annettavan lain tuomiin muutoksiin. 3) Aluekehittämisen keskustelujen valmistelu (valtio+alueet) 4) Maakuntastrategian valmistelun aloitus	Viestintä ja tiedottaminen erilaisissa foorumeissa, tilaisuuksissa ja verkossa. Kokonaismaakunta-kaavan OAS nähtäville, laaditaan puuttuvat selvitykset Maakunnan tilannekuvan ylläpito ja keskustelujen käyminen.
Hankkeet Toteutamme hankkeita, joilla vahvistetaan maakunnan asukkaiden osallisuutta ja hyvinvointia sekä alueen toimijoiden osaamista, kansainvälisyyttä, yhteistyöverkostoja ja alueen elinvoimaa.	Interreg –hankkeet Interreg Europe -hanke CASPER -älykäs sopeutuminen väestöään menettävillä alueilla 2023–2027, hanke jalkautuu kuntiin vuonna 2026. Interreg Europe -hanke REWARD 2024–2028 (Retaining and attracting knowledge workers and skills for regional development) jatkuu vuonna 2026. TKI-tiekartan koordinaatiohanke ja maakunnan kehittämistoiminnan kansainvälistyminen -hanke 2024–2025 jatkuu 06/2026.	Hankkeiden rahoittaja on hyväksynyt tavoitteet, joita hankkeilla toteutetaan ja hankkeiden indikaattoreita ja toteutumista seurataan tarkasti.
Ennakointi ja tiedolla johtaminen Tuemme aluekehittämisen tietopohjaa ennakoiden toimintaympäristön ja osaamistarpeiden muutoksia sekä tukemalla maakunnan kehittämistoimijoiden tiedolla johtamista.	Tilasto- ja ennakointitiedon tuottaminen jäsenkuntien ja maakunnan muiden toimijoiden suunnittelun ja päätöksenteon tueksi ja alueellisten toimien vaikuttavuuden lisäämiseksi, mm. Aluekehittämisen tilannekuva ALKE-keskustelujen pohjustajana. Vahvan ja vaikuttavan ennakkoinnin verkostotyön tukeminen sekä tiedon ja käytäntöjen jakaminen (Etelä-Savon ennakointitoimijat, muiden maakuntien ennakointitoimijat, kansalliset toimijat, kansainväliset toimijat). Vuoteen 2045 tähtäävän maakuntastrategian valmistelu tilasto- ja ennakointiaineistojen osalta.	Kuukausittaiset tilastopäivitykset maakuntahallituksen käyttöön ja vuosittaiset päivitykset verkkosivuilla julkaistaviin tietoihin. Aktiivisten osallistujien määrä ennakkoinnin verkostotyössä kasvaa. Valmistelu käynnistetty.

Edunvalvonta Ajamme maakunnan ja jäsenkuntien yhteistä etua ennakoivasti, suunnitelmallisesti ja ajantasaiseen tietoon pohjaten.	Edunvalvontaprosessin kehittäminen keskittyen erityisesti edunvalvonnan viestinnän kehittämiseen sekä tiivistäen yhteistyötä jäsenkuntien kanssa ja kansanedustajien suuntaan. Itä-Suomen visiotyön mukainen elinvoiman lisääminen /hallitusohjelman toteuttamiseen. Toteutetaan systemaattista ja ajantasaiseen tilannekuvaan pohjaavaa edunvalvontaa keskittyen erityisesti maakunnan ja jäsenkuntien määrittelemiin edunvalvonnan kärkeen sekä Itäisen Suomen ohjelman mukaisten toimenpiteiden toteutumiseen (ml. valtion rahoitus). Maakunnan hallitusohjelmatavoitteiden laatiminen ja aktiivinen vaikutustyö niiden sisällyttämiseksi tulevaan hallitusohjemaan EU:n tulevan ohjelmakauden 2028–2034 valmisteluun vaikuttaminen ja Itä- ja Pohjois-Suomen aseman varmistaminen varojen jakamisessa.	Maakunnan edunvalvonnan näkyvyyden ja tavoitavuuden lisääntyminen. Itä-Suomen vision toteutus, liikennehankkeiden edistyminen, maakunnan elinvoimaa kuvaavan mittariston tulokset, Suomen koheesiopolitiikkatavoitteet 2028–2034. Mediaseuranta ja asetettujen tavoitteiden saavuttaminen. Tavoitteiden edistyminen ja saavuttaminen edunvalvonnalle määritellyissä tavoitteissa (maakunnan ja kuntien kärjet, Itäisen Suomen ohjelma, maakunnan tavoitteiden mukaiset kirjaukset ja sisällöt tulevassa hallitusohjelmassa, I-P alueiden aseman ja tavoitteiden sisältyminen EU-ohjelmaan)
Viestintä Viestimme nykyaikaisesti, vuorovaikutteisesti ja aktiivisesti tukien edunvalvontaa ja maakuntaliiton toiminnallisia tavoitteita.	Viestintästrategiassa määriteltujen toimenpiteiden toteuttamista jatketaan. Tuetaan viestinnällä Saimaan alueen tunnettuuden kasvattamista. Vahvistetaan mediaviestintää ja mediasuhteita paikallisesti ja valtakunnallisesti. Tuetaan liiton edunvalvontatyötä ja lisätään vaikuttamisviestintää. Itä-Suomen maakuntien puheenjohtajavuoden sekä Itä- ja Pohjois-Suomen edunvalvonnan tuki viestintätoimilla. Tuodaan esille aluekehityksen onnistumisia, eteläsavolaista osaamista ja oman toiminnan vaikuttavuutta. EU-rahoituksella aikaansaatuja tuloksia ja onnistumisia nostetaan esille.	Strategisista kärjistä kertovat uutiset ja muu näkyvyys, mittaamisen tukena Meltwater-työkalu. Käyttäjien ja sitoutuneiden määrän kasvu liiton digitaalisissa kanavissa. Edunvalvonnan vaikuttavuus ja tulokset, myös Itä-Suomen yhteisissä tavoitteissa. Laajat sidosryhmäverkotot maakuntaliiton tapahtumissa ja verkostoissa, yhteiseen asiaan sitoutuminen. Sitoutuminen liiton viesteihin ja viestintään, ”puoles-tapuhujia” lisää.

4. Talousarvio

Maakuntavaltuusto hyväksyy talousarviossa toiminnan edellyttämät määrärahat ja tulotarvot sekä toiminnan ja talouden tavoitteet suunnitelmakaudelle. Talousarvio- ja taloussuunnitelma tulee laatia siten, että taloudelliset edellytykset liiton tehtävien hoitamiseen turvataan.

Tässä luvussa kuvataan talousarvion ja taloussuunnitelman keskeisten tunnuslukujen lisäksi talousarvion laadinnan yleisiä perusteita sekä suunnitelmakaudelle asetettua pää-tavoitetta, liiton taloudellisten toimintaedellytysten turvaaminen.

4.1 Taloudelliset toimintaedellytykset ja tavoitteet

Liiton käytettävissä olevat taloudelliset resurssit koostuvat valtion talousarvioissa sille osoitetusta kehittämisrahoituksesta sekä liiton omasta talousarviosta, johon rahoitus kannetaan jäsenkuntien maksuosuuksina.

Taloussuunnitelman toimintavuosien toimintatulot ja -menot sekä rahoitustulot ja -menot ja jäsenkuntien maksuosuudet käyvät ilmi alla olevasta taulukosta:

TALOUSSUUNNITELMA 2026-2028			
Hankkeet nettona 1000 €			
	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Toimintatulot	2 409	2 412	2 460
Toimintamenot	-2 496	-2 462	-2 460
Toimintakate	-87	-50	0
Rahoitustulot	0	0	0
Rahoitusmenot	0	0	0
Vuosikate	-87	-50	0
Tilikauden tulos	-87	-50	0
Jäsenkuntien maksuosuudet	2 385	2 385	2 433
Maksuosuuksien muutokset	0 %	0 %	2 %

Taulukko 2. Taloussuunnitelma 2026–2028 (Hankkeet nettona) (1 000 €).

Taloussuunnitelman ensimmäinen vuosi muodostuu vuoden 2026 talousarviosta. Kunta-alan palkkaratkaisut ja kohonnut muu kustannustason nousu aiheuttaa painetta talouden suunnittelulle. Liitto on hakenut toiminnan tehostamisesta säästöjä.

Sopeutustoimista huolimatta lyhyellä tähtämellä talousarvioesitys painuu vuoden 2026 osalta -87 000 euroa alijäämäiseksi. Aiempina vuosina kertynyt ylijäämä toimii tässä puskurina. Jäsenkuntien maksuosuuksien osalta vuoden 2026 talousarvioesitystä on valmisteltu siten, että vuoden jäsenkuntien maksuosuuksiin on esitetty tehtäväksi 0 % -yksikön muutos. Vuoden 2027 ja 2028 taloussuunnitelmat on laadittu siten, että talous saataisiin seuraavien vuosien aikana vähitellen tasapainoon toteuttamalla suunnitelmallisesti kustannussäästöjä, mutta huolehtimalla kuitenkin liiton lakisääteisten tehtävien ja edunvalvonnan laadukkaasta hoitamisesta. Suurimman haasteen tulojen ja menojen tasapainotukselle tuo työehtosopimusten yleiskorotusten aiheuttama henkilöstömenojen kasvu. Painetta kuntamaksuosuuksien nostolle on viimeistään vuonna 2028, kun tavoitteena on toteuttaa tulojen ja menojen tasapaino.

Edellä esitetyn taloussuunnitelman toimintatulot muodostuvat pääosin jäsenkuntien maksuosuuksista. Hankkeisiin on käytettävissä kehittämisrahoitusta, jonka suuruus vaihtelee vuosittain ja täsmentyy talousarvion käyttösuunnitelmassa. Hanketoiminnan nettokustannukset esitetään taloussuunnitelman toimintamenoissa.

4.2 Talousarvio 2026

Syksyllä 2025 toteutetun kuntakuulemisen ja saatujen kuntien lausuntojen perusteella vuoden 2026 talousarvioon ei esitetä vuoteen 2025 nähden muutosta jäsenkuntien jäsenmaksuosuuksiin.

TALOUSARVIO 2026			
Hankkeet nettona (€)			
	TA 2025	TA 2026	muutos%
Toimintatulot	2 411 100	2 409 100	-0,1 %
Toimintamenot	-2 595 800	-2 495 800	-3,9 %
Toimintakate	-184 700	-86 700	-53,1 %
Rahoitusmenot	-300	-300	0,0 %
Vuosikate	-185 000	-87 000	-53,0 %
Tilikauden tulos	-185 000	-87 000	-53,0 %
Tilikauden yli/alijäämä	-185 000	-87 000	-53,0 %
Tulot yhteensä	2 411 100	2 409 100	-0,1 %
Menot yhteensä	-2 596 100	-2 496 100	-4,0 %

Taulukko 3. Talousarvio 2026 (Hankkeet nettona) (€).

Valtuuston käsittelemässä talousarviossa hankkeet on huomioitu vain nettokustannusten osalta. Maakuntahallitus käsittelee talousarvion tulosityksiköittäin ja hankkeittain sekä täsmentää talousarviota käyttösuunnitelmassa.

Talousarvioehdotuksessa on huomioitu olemassa oleva henkilöstö.

Talousarvio sitoo maakuntahallitusta toimintatulojen ja -menojen sekä rahoitustulojen ja -menojen tasolla.

4.3 Talousarvion rakenne

Maakuntahallituksen talousarvioehdotus jaetaan kolmeen tehtäväalueeseen:

- luottamushenkilöhallinto
- virasto
- hankkeet.

Hankkeissa ovat kaikkien niiden maakuntaliiton hallinnoimien hankkeiden tuotot ja kulut, joiden aloitus on varmistunut talousarvion laadinnan hetkellä (3 kpl). Tehtäväalueen talousarvio täydentyy käyttösuunnitelmassa mahdollisten uusien hankkeiden käynnistytessä. Hankkeet- osiossa seurataan myös hankehallinnointien, EAKR ja kansalliset, tuotoja ja kuluja.

Luottamushenkilöhallinto sisältää neljän kustannuspaikan kustannukset:

- luottamushenkilöhallinto eli valtuusto ja hallitus (sis. myös maakuntajohtajan kulut)
- tarkastuslautakunta
- osallisuustoiminta (sis. järjestöneuvottelukunnan)
- Etelä-Savon kulttuuri- ja luovien alojen työryhmä.

Viraston sisällä kustannukset jaetaan kolmelle kustannuspaikalle, kehittämisyksikköön, hallintopalveluyksikköön ja hankehallinnointiin 2023–2025 lisäresursointiin.

4.4 Talousarvioehdotukseen sisältyvät hankkeet

Maakuntaliiton omassa toiminnassa toteutettavilla hankkeilla tuetaan liiton keskeisten prosessien sekä maakuntastrategian mukaisten tavoitteiden toteuttamista.

Talousarvioehdotuksessa on huomioitu käynnissä olevat kaksi Interreg-hanketta RE-WARD ja CASPER sekä TKI-tiekartan koordinaatiohanke ja maakunnan kehittämistoiminnan kansainvälistyminen -hanke. Osioon sisältyy myös hankehallinnointi EAKR ja kansalliset.

Hankkeiden tulot ja menot 2026 (€)		
	TA 2025	TA 2026
Hankkeiden tulot	753 100	470 400
Hankkeiden menot	-838 900	-598 000
Nettomenot	-85 800	-127 600

Taulukko 4. Hankkeiden tulot ja menot 2026 (€).

5. Talousarviotaulukot vuosille 2026–2028

Tässä osassa on esitetty talousarviotaulukot vuosille 2026–2028. Taulukoissa TP=Ti-linpäätös, TA=Talousarvio ja TS=Taloussuunnitelma.

5.1 Investointiosa

Maakuntaliitto oli mukana valmistelemassa vuonna 2019 Etelä-Savon, Etelä-Karjalan ja Pohjois-Karjalan talous-, henkilöstö- ja ICT-yhtiön perustamista. Maakuntaliitto osallistui ja pääomitti yhtiötä yhteensä 50 000 eurolla (Inhouse-yhtiö Meita Oy, 1389 osaketta). Maakuntaliitto on hankkinut vuodesta 2022 Meitalta palkanlaskentapalvelut. Investoinnille ei ole arvioitavissa tuloja.

	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Investointimeno	0	0	0	0	0

Taulukko 5. Investointiosa (€).

5.2 Rahoitusosa

	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Toiminnan rahavirta					
Vuosikate	-34 138	-185 000	-87 000	-50 000	0
Tulorahoituksen korjauserät					
Toiminnan rahavirta	-34 138	-185 000	-87 000	-50 000	0
Investointien rahavirta					
Investointimenot					
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot					
Investointien rahavirta					
Toiminnan ja investointien rahavirta	-34 138	-185 000	-87 000	-50 000	0
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA					
Rahoituksen rahavirta					
Vaikutus maksuvalmiuteen	-34 138	-185 000	-87 000	-50 000	0
Rahavarat 31.12.	1 290 786	1 105 786	1 018 786	968 786	968 786
Rahavarat 1.1.	1 277 433	1 290 786	1 105 786	1 018 786	968 786

Taulukko 6. Rahoitusosa (€).

5.3 Tuloslaskelmaosa

Hankkeet nettona	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028	Muutos 2025-26 %
TOIMINTATUOTOT	2 411 945	2 411 100	2 409 100	2 412 100	2 459 800	-0,1
TOIMINTAKULUT	-2 456 814	-2 595 800	-2 495 800	-2 461 800	-2 459 500	-3,9
	-44 869	-184 700	-86 700	-49 700	300	
Rahoitustuotot ja -kulut						
Korkotuotot	43	0	0	0	0	0,0
Muut rahoitustuotot	10 693	0	0	0	0	0,0
Korkokulut	-5	-200	-200	-200	-200	0,0
Muut rahoituskulut	0	-100	-100	-100	-100	0,0
Rahoitustuotot ja -kulut	10 731	-300	-300	-300	-300	0,0
VUOSIKATE	-34 138	-185 000	-87 000	-50 000	0	
TILIKAUDEN TULOS	-34 138	-185 000	-87 000	-50 000	0	

Taulukko 7. Tuloslaskelma (hankkeet nettona) (€).

Hankkeet bruttona	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028	Muutos 2025-26 %
TOIMINTATUOTOT						
Myyntituotot	2 688 441	2 587 200	2 404 200	2 404 100	2 451 800	-7,1
Tuet ja avustukset						
Tuet ja avustukset valtiolta	797 349	531 400	415 200	334 400	182 600	-21,9
Tuet ja avustukset EU:lta	45 600	45 600	60 100			
Tuet ja avustukset muilta			0			
Tuet ja avustukset	842 949	577 000	475 300	334 400	182 600	-17,6
Muut toimintatuotot	0					
TOIMINTATUOTOT	3 531 390	3 164 200	2 879 500	2 738 500	2 634 400	-9,0
TOIMINTAKULUT						
Henkilöstökulut						
Palkat ja palkkiot	-2 131 789	-2 056 800	-1 783 600	-1 705 700	-1 630 800	-13,3
Eläkekulut	-339 433	-337 750	-294 250	-282 700	-269 800	-12,9
Muut henkilösivukulut	-39 421	-33 350	-40 450	-40 900	-39 000	21,3
Henkilöstökulut	-2 510 643	-2 427 900	-2 118 300	-2 029 300	-1 939 600	-12,8
Palvelujen ostot						
Muiden palvelujen ostot	-844 965	-695 400	-646 200	-575 600	-521 000	-7,1
Palvelujen ostot	-844 965	-695 400	-646 200	-575 600	-521 000	-7,1
Aineet, tarvikkeet ja tavarat						
Ostot tilikauden aikana	-58 827	-67 100	-62 200	-60 300	-49 500	-7,3
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-58 827	-67 100	-62 200	-60 300	-49 500	-7,3
Avustukset	0	0				
Muut toimintakulut						
Vuokrat	-161 824	-158 500	-139 500	-123 000	-124 000	-12,0
Muut toimintakulut	-161 824	-158 500	-139 500	-123 000	-124 000	-12,0
TOIMINTAKULUT	-3 576 259	-3 348 900	-2 966 200	-2 788 200	-2 634 100	-11,4
TOIMINTAKATE	-44 869	-184 700	-86 700	-49 700	300	
Rahoitustuotot ja -kulut						
Korkotuotot	43				0	
Muut rahoitustuotot	10 693				0	
Korkokulut	-5	-200	-200	-200	-200	
Muut rahoituskulut		-100	-100	-100	-100	
Rahoitustuotot ja -kulut	10 731	-300	-300	-300	-300	
VUOSIKATE	-34 138	-185 000	-87 000	-50 000	0	
TILIKAUDEN TULOS	-34 138	-185 000	-87 000	-50 000	0	

Taulukko 8. Tuloslaskelma (hankkeet bruttona) (€).

5.4 Käyttötalousosa

Käyttötalous	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028	Muutos 2025-26 %
LUOTTAMUSHENKILÖHALLINTO						
TOIMINTATUOTOT						
Myyntituotot	2 385 100	2 385 100	2 385 100	2 385 100	2 432 800	0,00
Muut toimintatuotot	0					0,00
TOIMINTATUOTOT YHT	2 385 100	2 385 100	2 385 100	2 385 100	2 432 800	0,00
TOIMINTAKULUT						
Henkilöstökulut						
Palkat ja palkkiot	-214 879	-237 500	-240 400	-243 300	-245 700	1,2
Eläkekulut	-26 998	-32 450	-30 250	-34 100	-34 400	-6,8
Muut henkilösivukulut	-1 783	-3 950	-3 450	-4 300	-4 300	-12,7
Henkilöstökulut	-243 661	-273 900	-274 100	-281 700	-284 400	0,1
Palvelujen ostot						
Muiden palvelujen ostot	-196 079	-232 300	-238 300	-226 500	-200 000	2,6
Palvelujen ostot	-196 079	-232 300	-238 300	-226 500	-200 000	2,6
Aineet, tarvikkeet ja tavarat						
Ostot tilikauden aikana	-20 659	-17 300	-20 300	-20 500	-20 000	17,3
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-20 659	-17 300	-20 300	-20 500	-20 000	17,3
Muut toimintakulut						
Vuokrat	-4 009	-5 700	-5 700	-5 000	-5 000	0,0
Muut toimintakulut	-4 009	-5 700	-5 700	-5 000	-5 000	0,0
TOIMINTAKULUT YHT	-464 408	-529 200	-538 400	-533 700	-509 400	1,7
LUOTTAMUSHENKILÖHALLINTO NETTO	1 920 692	1 855 900	1 846 700	1 851 400	1 923 400	-0,5
VIRASTO						
TOIMINTATUOTOT						
Myyntituotot	19 074	16 000	16 000	19 000	19 000	0,0
Tuet ja avustukset	7 771	10 000	8 000	8 000	8 000	-20,0
TOIMINTATUOTOT	26 845	26 000	24 000	27 000	27 000	-7,7
TOIMINTAKULUT						
Henkilöstökulut						
Palkat ja palkkiot	-1 204 213	-1 241 300	-1 100 900	-1 124 000	-1 134 300	-11,3
Eläkekulut	-193 959	-208 500	-189 500	-191 100	-192 800	-9,1
Muut henkilösivukulut	-24 940	-20 300	-26 300	-28 100	-28 400	29,6
Henkilöstökulut	-1 423 112	-1 470 100	-1 316 700	-1 343 200	-1 355 500	-10,4
Palvelujen ostot						
Muiden palvelujen ostot	-316 734	-331 500	-346 500	-323 000	-310 000	4,5
Palvelujen ostot	-316 734	-331 500	-346 500	-323 000	-310 000	4,5
Aineet, tarvikkeet ja tavarat						
Ostot tilikauden aikana	-26 120	-45 000	-39 800	-34 800	-25 500	-11,6
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-26 120	-45 000	-39 800	-34 800	-25 500	-11,6
Avustukset	0					
Muut toimintakulut						
Vuokrat	-131 207	-134 200	-126 800	-115 000	-116 000	-5,5
Muut toimintakulut	-131 207	-134 200	-126 800	-115 000	-116 000	-5,5
TOIMINTAKULUT	-1 897 173	-1 980 800	-1 829 800	-1 816 000	-1 807 000	-7,6
VIRASTO NETTO	-1 870 328	-1 954 800	-1 805 800	-1 789 000	-1 780 000	-7,6
HANKKEET						
TOIMINTATUOTOT						
Myyntituotot	284 267	186 100	3 100	0	0	-98,3
Tuet ja avustukset	835 178	567 000	467 300	326 400	174 600	-17,6
Muut toimintatuotot	0					
TOIMINTATUOTOT	1 119 445	753 100	470 400	326 400	174 600	-37,5
TOIMINTAKULUT						
Henkilöstökulut						
Palkat ja palkkiot	-712 696	-578 000	-442 300	-338 400	-250 800	-23,5
Eläkekulut	-118 476	-96 800	-74 500	-57 500	-42 600	-23,0
Muut henkilösivukulut	-12 698	-9 100	-10 700	-8 500	-6 300	17,6
Henkilöstökulut	-843 871	-683 900	-527 500	-404 400	-299 700	-22,9
Palvelujen ostot						
Muiden palvelujen ostot	-332 151	-131 600	-61 400	-26 100	-11 000	-53,3
Palvelujen ostot	-332 151	-131 600	-61 400	-26 100	-11 000	-53,3
Aineet, tarvikkeet ja tavarat						
Ostot tilikauden aikana	-12 049	-4 800	-2 100	-5 000	-4 000	-56,3
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-12 049	-4 800	-2 100	-5 000	-4 000	-56,3
Avustukset	0	0	0			
Muut toimintakulut						
Vuokrat	-26 607	-18 600	-7 000	-3 000	-3 000	-62,4
Muut toimintakulut	-26 607	-18 600	-7 000	-3 000	-3 000	-62,4
TOIMINTAKULUT	-1 214 678	-838 900	-598 000	-438 500	-317 700	-28,7
HANKKEET NETTO	-95 233	-85 800	-127 600	-112 100	-143 100	48,7

Taulukko 9. Käyttötalous (€).

5.5 Kuntien maksuosuudet 2026

Oheisessa taulukossa on esitetty alustavat kuntien maksuosuudet vuodelle 2026. Maksuosuuksiin ei ole tehty korotusta. Maakuntahallitus vahvistaa lopulliset kuntakohtaiset maksuosuudet alkuvuodesta 2026, kun valtiovarainministeriöstä saadaan tuoreimmat eli vuoden 2024 tiedot kuntien laskennallista verotuloista. Alustavat tiedot on laskettu vuoden 2023 laskennallisten verotulojen pohjalta.

Kunta	laskennalliset verotulot 2023, €	Maksuosuus 2025 €	maksuosuus 2025, %	Maksuosuus 2026 €	Muutos 2025-2026 €
Enonkoski	2 133 139	20 046	0,8405	20 046	0
Hirvensalmi	3 268 922	30 719	1,2879	30 719	0
Juva	9 166 923	86 144	3,6117	86 144	0
Kangasniemi	9 320 506	87 587	3,6723	87 587	0
Mikkeli	107 792 767	1 012 953	42,4700	1 012 952	0
Mäntyharju	12 336 857	115 932	4,8607	115 932	0
Pieksämäki	32 461 550	305 048	12,7898	305 048	0
Puumala	3 663 426	34 426	1,4434	34 426	0
Rantasalmi	5 909 406	55 532	2,3283	55 532	0
Savonlinna	63 986 741	601 298	25,2106	601 298	0
Sulkava	3 768 787	35 416	1,4849	35 416	0
YHTEENSÄ	253 809 024	2 385 100	100,0000	2 385 100	0

Taulukko 10. Kuntien maksuosuudet 2026, alustavat (€).

5.6 Henkilöstö vuonna 2026

HENKILÖSTÖ VUONNA 2026				
	HLÖ 2025	HTV 2025	HLÖ 2026	HTV 2026
LUOTTAMUSHENKILÖHALLINTO				
Maakuntajohtaja	1	1	1	1
LUOTTAMUSHENKILÖHALLINTO YHT.	1	1	1	1
VIRASTO				
HALLINTOYKSIKKÖ				
Hallintojohtaja		1		1
henkilöstöpäällikkö		1		1
Hallintosihtööri		1		1
Talouspäällikkö		1		1
Tietojärjestelmäpäällikkö		1		1
Virastoemäntä		1		1
Johdon sihteeri		1		1
Viestintäpäällikkö		1		1
YHTEENSÄ	8	8	8	8
KEHITTÄMISYKSIKKÖ				
Kehittämiskojohtaja		1		1
Aluesuunnittelupäällikkö		1		1
Ympäristöpäällikkö/ympäristöasiantuntija		1		1
Aluesuunnitteluasiantuntija		1		1
Elinkeinopäällikkö		1		1
Kehittämispäällikkö, kulttuuri ja osallisuus		1		1
Aluekehityspäällikkö, koulutus, tutkimus		0,9		0,9
Kehittämispäällikkö, maakuntaohjelma		1		
Tilastoasiantuntija		1		1
Asiantuntija, ennakointi, maakuntastrategia ja -ohjelma		1		1
YHTEENSÄ	10	9,9	9	8,9
VIRASTO YHTEENSÄ	18	17,9	17	16,9
HANKKEET				
HALLINNOLLINEN TEKNINEN TUKI, EAKR/Kansallinen rahoitus				
Maksatusasiantuntija		1		1
Maksatusasiantuntija		1		1
Maksatusasiantuntija		1		1
Rahoitusasiantuntija		1		1
Rahoitusasiantuntija				1
Ohjelmapäällikkö		1		1
YHTEENSÄ	5	5	6	6
HANKEHALLINNOINTI 23-25				
Maksatusasiantuntija		1		
Rahoitusasiantuntija		1		

YHTEENSÄ	2	2		
European Region of Gastronomy Saimaa Management Project 2023–2025-hanke				
Hankejohtaja		0,25		
Hankeasiantuntija		1		
Viestintäasiantuntija		0,42		
YHTEENSÄ	3	1,67		
Etelä-Savon TKI-tiekarttahanke				
TKI-koordinaattori	1	0,5	1	0,25
CASPER (Citizen Activation in Shrinking rural areas to develop Place-based Policies for Enhancing Resilience)				
Projektikoordinaattori	1	0,6	1	0,6
Palvelumuotoilija	1	0,04		
YHTEENSÄ	2	0,64	1	0,6
EUROPE DIRECT ETELÄ-SAVON TIEDOTUSPISTE				
Viestintäpäälikkö				
Projektikoordinaattori				
TKI-koordinaattori		0,5		
YHTEENSÄ		0,5		
KULTTUURI ITÄÄ -HANKE				
Kulttuurikoordinaattori	1	0,8		
REWARD -HANKE				
Projektikoordinaattori		0,4		0,4
aluekehittämispäälikkö		0,1		0,1
YHTEENSÄ		0,5		0,5
HANKKEET YHTEENSÄ	14	11,61	8	7,35
KAIKKI YHTEENSÄ	33	30,51	26	25,25

Taulukko 11. Henkilöstö vuonna 2026.



**Etelä-Savon
maakuntaliitto**