



Etelä-Savon järjestöneuvottelukunta YhES kokous

Aika 27.8.2025 klo 10-13.15

Paikka TEAMS

Osallistujat Kutsutut: Järjestöneuvottelukunnan varsinaiset (varajäsenet) ja kuntaedustajat, maakuntahallituksen yhteyshenkilö Elisa Hänninen, Etelä-Savon maakuntaliitto: Heini Utunen x, Merja Olenius, Anne Matilainen, Eveliina Pekkanen, Eloisa: hv-koordinaattori Terho Korhonen, Mari Teittinen, Kestävän kasvun Eloisa-hanke: Pirjo Rimpiläinen x, XAMK, Jelppis-hanke: Emmi Nykänen x, Maakuntien verkostojärjestöjen neuvottelukunta: Ville Peltoniemi x, Pekka Patama x, Anna Tolvanen x, Kalle Asikainen x, Jonna Moilanen x, Roope Nuutinen x, Ville Eerikäinen X, Sari Vauhkonen X

VARSINAISET JÄSENET	VARAJÄSENET	JÄRJESTÖALA
Asko Koukkari x	Petteri Partanen	Kylät, kaupunginosat, kotiseutu
Outi Rahikainen x	Virpi Leskinen	Työllisyyttä edistävät toimijat
Sonja Miettinen x	Pirjo Rimpiläinen x	Luonto ja ympäristö
Jari Rusanen	Anneli Pulkka	Luovat alat (taide, kulttuuri jne.)
Kalle Husso (varapj.)x		Urheilu ja liikunta
Mali Soininen (pj.)x	Niina Turunen	Potilasjärjestöt, omaishoito
Tuisku Jähi x	Ossi Blomerus	Ihmisoikeus- ja kansalaisjärjestöt, monikulttuurisuus
Helena Pohjanvirta x	Sari Kyttä	Mielenterveys-, päihde-, riippuvuus- ja kriisityö
Sirkku Mehtola x	Riina Muotka	Lapsi-, perhe- ja väkivaltatyö
Marju Kiiski x	Hannu Karttunen	Eläkeläistoimijat
Virve Väisänen x	Lassi Kousa	Nuorisojärjestöt
Sanna Paasonen x	Merja Ikonen	Vammaisjärjestöt
Teppo Leinonen (Vesa Kallio työvapaalla)		Yrittäjäjärjestöt
Kari Jääskeläinen x	Piritta Keränen	Valmius ja varautuminen
Mervi Lintunen	Marketta Parkkinen	Harrastejärjestöt
Kauko Väisänen x	Katja Kasper x	SOTE -ja yhteistyö / Mikkeli
Juhani Jäppinen	Heidi Kesänen	SOTE -ja yhteistyö / Pieksämäki

Sirpa Kolistaja x	Sari Kautonen	SOTE -ja yhteistyö / Savonlinna
Mikko Haverinen x	Arja Väänänen x	Kuntaedustaja

1 Kokouksen avaaminen

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 10.00 . Sihteerinä kokouksessa toimii Eveliina Pekkanen. Puheenjohtaja soinin otti esiin järjestöjen leikkaukset ja suuren huolen tämän asian osalta. Järjestöjen rooli on keskeinen erityisesti putoavien ihmisten tukijana ja köyhät lapsiperheet ovat leikkausten kärsijöitä. Kannanotto tekeillä ja lähtee syyskuussa eteenpäin.

2 Kokouksen läsnäolijoiden toteaminen

Todettiin läsnäolijat. Maakuntajohtaja Heini Utunen esittäytyi ensimmäisen kerran YhESille. Utunen korosti sitä, että nimenomaat ihmiset tekevät maakunnan ja yhteiskunnan tila mitataan sillä mikä on heikoin lenkki ja järjestöihin kohdistuvat leikkaukset vaarantavat hyvinvointia. Järjestöt ovat keskeinen tekijä myös meidän maakunnassamme ja YhES on maakuntaliitossa tärkeä toimielin, jolla on joukkovoimaa. Huolia maakunnassa on mm. työttömyys, joka päivä tulee yksi työtön lisää. YhES on hänen näkemyksensä mukaan keskeinen toimija myös maakunnan edunvalvontatyössä kuten myös aluekehittämistyössä.

3 Työllisyysalueet Etelä-Savo

Mikkelin alueelta Pekka Patama nosti esiin ns. "tempputyöllistämisen" ja sen ovatko toimenpiteet ja leikkaukset olleet jopa liian julmaa tekemistä on. Rahoitusosuus 2025 on kalvoilla näkyvissä, Itä-Suomessa ihan ok tilanne. E-S työttömyysprosentti on 11,4 %. Pitkäaikaistyöttömät ovat suuri haaste, kun ei enää ole työllistämistä esimerkiksi järjestöjen kautta, tästä on kehittymässä iso ongelma. Rakennetyöttömyys on myös huonossa kehityssuunnassa, on pysyvä ilmiö. Sanna Paasonen kysyi miten erityisesti vammaisten työllisyystilanne näyttäytyy. Erityiset kohderyhmät ovat erityisen vaarassa pudota.

Anna Tolvanen Varkaus (Pieksämäki) kertoi Keski-Savon työllisyysalueen tilanteen. Kasvokkaista asiakaspalvelua on edelleen saatavilla jokaisesta kunnasta. Varkaus on ollut työttömyystilanteessa haastavassa tilanteessa työttömyysprosentti on n. 10 %. Työttömyyden hoitaminen on vienyt paljon resursseja, vaikka työllisyyden hoitaminen on kuitenkin keskeisintä. Piilotyöpaikat on tärkeä kanava työllisyyden parantamiseksi.

Savonlinna: /Kalle Asikainen kertoi Savonlinnan työllisyysalueesta. Organisaatioiden muutokset ovat olleet osaltaan haasteellisia, hlöstömäärä n. 50 henkilöä. Nuoriin panostaminen on tärkeää, ohjaamo/nuortenpalvelut toimivat. Yhtenäisiin toimintatapoihin panostaminen muutoksen jälkeen, on tärkeää. Ennen oli 15 samankaltaista toimistoa ja nyt 45 itsehallinnollista monimuotoista työllisyysaluetta. Kasvokkainen toiminta painottuu ja järjestöjen rooli on tärkeä. Palveluverkko kattaa melko hyvin, mutta ei ihan kaikkia paikkoja. Kari Jääskeläinen nosti esiin esim. Savonrannan, jossa ei ole kasvokkaista palvelua.

4 ESR+ rahoitus ja järjestöt hakijoina

Rahoituspäällikkö Jonna Moilanen Etelä-Savon Elysta kertoi järjestöjen hankkeista ohjelmakaudella 2021-2027. Hän kertoi myös avoimista hauista ja totesi, että on rahoitettu 34 järjestöjen toteuttamaa hanketta. Ns. kakehankkeita on 17 kpl. Jelpis on tärkeä järjestöjen tukena. Hankehakemusta jätettäessä on tärkeää, että hakemus vastaa yleisiin valintaperusteisiin ja erityisperusteisiin ja

hankesuunnitelma on konkreettinen ja tuensaajalla on toteutukseen edellytykset. Hakuilmoitukseen perehtyminen on edellytys hyvälle hakemukselle. Palkkatukijärjestelmän alasajaminen on kylmää kyytiä heikommassa asemassa oleville.

5 Työllistymisen tuki järjestöissä esittelyt

- a) Polkuja työelämään -hanke : Roope Nuutinen Työpajayhdistys TEKO ry:n <https://tietoteko.blogspot.com/p/polkuja-tyoelamaan-s30603-euroopan.html>
Jelppis-hankkeen tuella käynnistetty hanke. Yhdistys toiminut jo vuodesta 1995 ja toteuttaa erilaista työllistävää toimintaa ym.
 Hankkeen päätavoitteet liittyvät yksilölliseen tukeen ja sen kehittäminen osaksi TEKO ry:n toimintaa. Haasteena on ollut ohjautuvuus toimenpiteisiin.
 Palkkatuki on keskeytetty, mutta starttiraha on ollut käytössä toimintavuoden loppuun. Kuntouttavan työtoiminnan järjestämisen alas ajaminen on tuonut haasteita järjestölle.
- b) Tuoretta osaamista nuorten palveluihin (TUPA)Ville Eerikäinen, XAMK
- Hanke painottuu ohjauksen ja valmennuksen menetelmiin. Nuoret ja oikea-aikaisuus tukeen on keskeistä. Tulevaisuususkko on keskeistä ja siihen myös järjestöt ovat keskeinen toimija.

Outi Rahikainen Savonlinnan toimintakeskus kertoi tilanteesta nyt uudistuksen jälkeen. Eroja kolmen työllisyysalueen välillä on paljon. Asukkaita ja järjestöt ovat näin eriarvoisessa asemassa. Palkkatuettu työ esimerkkinä alueiden välisestä eriarvoisuudesta, kuuleminen ei kaikin osin ole onnistunut. Kuntouttavan työtoiminnan siirto on esityksenä. 9 euron kulukorvaus on tärkeä valmennuksen lisäksi, se olisi poistumassa. Sosiaalinen kuntoutus toivotaan takaisin. Työllisyysasioissa nuorten työpajoja toivotaan vahvistettavan (OKM) ja nähdään oleellisena osana tukiverkoston. Lause toiminnanjohtajan terveisistä "Voimme pitää heikommassa asemassa olevien asukkaiden tukemisen järjestöissä vain niin virkeänä kuin yhteiskunnan resurssit sen meille mahdollistavat" **Työllisyysalue yhteistyö Etelä-Savon alueella**

Koontia varten on oltu yhteydessä Pieksämäellä ja Mikkelissä toimiviin työllistäviin yhdistyksiin. Uudet alueet ovat aloittaneet toimintansa ja pienten käynnistysvaikeuksien jälkeen myös saaneet osaltaan toimintatapojansa sekä organisaationsa toimintoja vakiinnutettua. Järjestöt ymmärtävät näin valtavan organisatorisen muutokset ongelmat ja ovat hyvinkin paljon tarjonneet apua ja tukea työllisyysalueille järjestelmän kehittämistyötä varten.

Etelä- Savon kolmen työllisyysalueen välillä on kuitenkin valtavia eroja, liittyen yhdistysten kanssa tehtävään yhteistyöhön. Näin ollen saman maakunnan alueella niin työllistävät yhdistykset ja myös työllistämistoimien kohteina olevia asukkaat joutuvat hyvinkin eriarvoiseen asemaan.

- Joillain työllisyysalueilla vuoropuhelu järjestöjen kanssa on aloitettu hyvissä ajoin ennen työllisyysalueiden aloittamista ja toisilla alueilla ei ole jatkettu vuoropuhelua ensimmäisen yhteydenoton jälkeen.
- Joillain alueilla palkkatuettu työ kokonaan jäissä, joka on vaikeuttanut yhdistysten toimintaa merkittävästi. Toisella alueella taas käytössä jopa 100% palkkatuettu työ.

Palkkatuen käyttöön on tehty monia ehdotuksia järjestöjen puolelta, koska palkkatuella tarjotaan oikeita työtehtäviä ja se on työelämään valmentavaa palvelua.

Työkyky ja sen ylläpitäminen on se merkityksellinen palvelu, jota työllistävät yhdistykset tarjoavat työllisyysalueille.

Hyvinvointialue

Kuntouttava työtoiminta on ehdotettu siirtyväksi kunnilla ja tämä aiheuttaa myös pohdintaa järjestöissä. Ehdotuksessa mainittu, että kuntouttavaan työtoimintaan osallistuja ei saisi enää 9€ kulukorvausta voi johtaa siihen, että ihmiset eivät enää halua tulla työtoimintaan.

Kuntouttavatyötoiminta nähdään kuitenkin työkykyä ja työyhteisötaitoja ylläpitävän toimintana yhdistyksissä ja se on sellaisenaan myös arvokasta työllisyysalueille.

Kuntouttavaa työtoimintaa on leikattu monilla hyvinvointialueilla. Kuntouttavaan työtoimintaan ei joko pääse tai osallistumispäivien lukumäärää on rajattu. Tämäkin osaltaan heikentää työllistävien yhdistysten toimintaa. **Toivotaan sosiaalisen kuntoutuksen alkamista hyvinvointialueella.**

Nuoret

Huolena nuorten tilanne, nuorisotyöttömyys nousussa ja nuorten näköalattomuus kasvaa. Nuorten haastavaa päästä palveluihin ja nuorten työpajojen mahdollisuuksia auttaa työllisyysalueita ei käytetä. Nuorten työpajojen toimijat toivovat, että kaikilla työllisyysalueilla huomioitaisiin OKM:n keväällä lähettämän suosituskirjeen sisältö.

Nuorten työllisyyden tukeminen on yhteinen tehtävämme, joka vaatii eri toimijoiden yhteistyötä. Vaikka työ ja elinkeinoministeriö (TEM) vastaa työvoimapalvelujen kokonaisohjauksesta, myös opetus- ja kulttuuriministeriöllä (OKM) on tärkeä rooli nuorten hyvinvoinnin ja osaamisen kehittämisessä.

Opetus- ja kulttuuriministeriö on pitkäjänteisesti kehittänyt ja tukenut nuorten työpajatoimintaa.

Ministeriö haluaakin tällä kirjeellä tuoda esiin, miten nuorten työpajatoiminta voi tukea kuntien työllisyyspalveluita ja vahvistaa nuorten mahdollisuuksia päästä koulutukseen ja työelämään.

Nuorten työpajatoiminta on jo monessa kunnassa tärkeä osa nuorten tukiverkostoa.

Nyt, kun työllisyyspalvelut siirtyvät kunnille, on hyvä hetki vahvistaa yhteistyötä ja varmistaa, että nuoret saavat tarvitsemansa tuen oikea-aikaisesti ja sujuvasti.

- c) Vapautuvien tuki ry.hankkeet ja muu yleisesittely Toimintakeskus Polku; Jade Juuti (ei päässyt tilaisuuteen, mahdollisesti myöhemmin kuullaan toiminnasta)

5 Kuntouttava työtoiminta Eloisassa

Kuntouttavan työtoiminnan esittely Etelä-Savon hyvinvointialue Eloisassa. Saara Tavi ei päässyt paikalle, mutta lähetti terveiset viestillä: "Kuntouttavan työtoiminnan osalta voi todeta, että Mikkelin UEG:n lopettamisen jälkeinen haastava tilanne on nyt vakiintunut, meillä on lisätty kuntouttavan työtoiminnan omaa työpajatoimintaa ja myös järjestötoimijoita on mukana. Kuntouttava työtoiminta on valtion suunnitelmassa sellaisenaan hyvinvointialueiden järjestämisvastuulta siirtymässä takaisin kuntiin jollain tapaa jo vuonna 2027 joten muutoksia lienee jatkossakin luvassa."

Työkyvyn tuen arvioinnista kertoi Sari Vauhkonen. Vauhkonen totesi työkyvyn tuen palvelun jakautuvan neljään vaiheeseen: arviointi, selvitys, arviointi, jatko. Terveystenhoitaja ja muut ammattilaiset ovat yhdessä mukana.

6 Maakuntaliiton terveiset, maakuntaohjelman valmistelun tilannekatsaus

Maakuntajohtaja Heini Utunen esittäytyi kokouksen avaamisessa. Kehittämispäällikkö Eveliina Pekkanen kertoi maakuntaohjelman valmistelun olevan hyvässä vauhdissa ja tulevan lausunnoille syyskuussa.

7 Laaja-alainen hyte-verkosto

Terveiset ensimmäisestä kokouksesta, Kalle Husso (YhES:in edustaja) Toukokuun kokouksesta jäi hyvä fiilis ja tavoitteet toiminnalle asetettiin, roolit ym. tehtiin. Yhtenä havaintona alueelta, että kaikissa kunnissa ei ole hv-koordinaattoria.

Kumppanuusstrategia ja hytekerroin, järjestötoiminnan rahoituksen järjestäytyminen, alueellinen hyte-työ olivat kokouksen teemoina. Kokousmuistio toimitetaan jäsenille.

8 Muut asiat

- a) Lähellä.fi -alustan ylläpito Estery ry. (Kauko Väisänen) Materiaali toimitetaan jäsenille/osallistujille.
- b) Kannanotto järjestöjen rahoituksesta jatketaan valmistelua ja viedään maakuntaliiton kautta.
- c) Eduskuntavierailu olisiko mahdollista järjestää tämän vuoden puolella. Matkakuluihin löytyy rahaa YhESin budjetista. Eveliina selvittää asiaa ja alueen kansanedustajien avustajiin ollaan yhteydessä.
- d) Xamkin Jelppis-hankkeen kuulumiset. Hakuaikataulut ovat aika tiukkoja, kun n. 1kk aikaa valmistella hakemusta. Rahoittajan suunnalta terveiset, että myös pienet hankkeet ovat tervetulleita. Seuraava haku vasta 2026 loppupuolella. Jelppis auttaa ja jos haluaa syksyn hakuun, on syytä ottaa pikaisesti yhteyttä. Ilona Halmesmäki työskentelee Emmin kanssa hankkeessa.
- e) Kansalliset terveiset Verkostojärjestöjen neuvottelukunnassa toi Ville Peltoniemi ja esitys edustajasta ja varaedustajasta pyydetään marraskuun loppuun mennessä.
Nimeämispyyntö maakuntien verkostojärjestöjen neuvottelukuntaan toimikaudelle 2026-2027

Laajasti maakuntien järjestökenttää edustavat verkostojärjestöt ovat organisoituneet Maakuntien verkostojärjestöjen neuvottelukunnaksi, jossa on edustaja jokaisesta maakunnasta. Neuvottelukunnan tehtävä on edistää:

- *Maakuntien verkostojärjestöjen keskinäistä yhteistyötä*
- *Maakuntien ja valtakunnallisen tason vuoropuhelua*
- *Hyvinvointialueilla ja kunnissa toimivien yleishyödyllisten sosiaali-, terveys- ja hyvinvointialan järjestöjen yhteistyötä ja toimintaedellytyksiä sekä vahvistaa niiden äänen kuulumista valtakunnallisessa vaikuttamistoiminnassa.*

Neuvottelukunnan jäseniksi haetaan verkostojärjestöjä. Verkostojärjestö on toimija, joka on monialainen, erityisesti sote-alan järjestöjen yhteistyöjärjestö, joka alueellaan edistää järjestöjen välistä yhteistyötä sekä yhteistyötä järjestöjen ja julkisen sektorin välillä. Neuvottelukunnan ytimessä ovat sosiaali- ja terveysjärjestöt. Neuvottelukunnan pelisääntöasiakirjassa todetaan, että kutakin maakuntaa edustaa neuvottelukunnassa yksi edustaja kerrallaan. Neuvottelukunta valitaan kahdeksi vuodeksi. Nyt valittavan neuvottelukunnan toimintakausi on vuodet 2026-2027.

Neuvottelukunnan kokous 24.10.2024 vahvisti kriteerit uuteen neuvottelukuntaan nimettävälle edustajalle:

- *Valittava edustaja on maakunnallinen verkostojärjestö tai tavoittaa monipuolisesti laajan joukon järjestöjä maakunnassa*
- *On mukana hyvinvointialueen kanssa tehtävässä sotejärjestöyhteistyössä*
- *On mukana maakuntien välisen yhteistyön rakentamisessa*
- *Maakuntakohtaiset nimeämiset tehdään kunkin maakunnan järjestöyhteistyön toimielimessä*

(järjestöneuvottelukunta, järjestöfoorumi, kumppanuuspöytä tai muu vastaava taho)

- *Maakunnan verkostojärjestöjen neuvottelukunnan nykyinen jäsen vie asian päätettäväksi oman maakuntansa järjestöyhteistyön toimielimeen.*
- *Neuvottelukuntaan valitaan ensi sijassa järjestö, joka nimeää edustajansa.*
- *Neuvottelukuntaan valitaan myös varaedustaja. Selvyyden vuoksi todetaan, että varaedustaja voi olla samasta järjestöstä kuin varsinainenkin jäsen.*
- *Todetaan, että maakunnissa voi olla erilaisia ratkaisuja kyseisen maakunnan tilanne huomioiden.*

Työvaliokunta valmistelee esityksen jäsenestä ja varajäsenestä.

- f) Toimintasääntöön muutoksia jo vuoden 2026 puolella, Eveliina esitteli, palkkion korotus ja mahdollisesti esitys kokoonpanosta tehdään vuoden 2026 alusta. Työvaliokunta valmistelee asiaa.

9 Seuraavat kokoukset

- 12.12.2025 Lähikokous Juva (kauppakamarin esittely, yrittäjäyhteys) Samalla joululounas ja arvioidaan YhESin toimintaa.
- TEAMS-aamukahvit (1. teemana Saaristojen asuttavuus) Eveliina sopii Askon ja Mervin kanssa ajankohdan. Aamukahvit ovat kaikille avoimia ja jäsenten toivotaan jakavan kutsua. Mieli Etelä-Savon esittely TEAMS-aamukahvien muodossa sovitaan mahdollisesti myös syksyn 2025 ajalle.

10 Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 13.10